



**Det börjar
MED OSS.**

Olika. Samma. Lika.



Finlands svenska lärarförbund FSL



FEM STEG TILL EN MER INKLUDERANDE OCH JÄMLIK ARBETSGEMENSKAP

- Tänk på att det finns en mångfald av identiteter på din arbetsplats och att ditt sätt att vara bland kolleger kan bidra till en trygg, öppen och inkluderande miljö.
- Konfrontera på ett lugnt och direkt sätt personer som använder kränkande språkbruk, slänger ut fördomsfulla kommentarer eller drar rasistiska skämt.
- Ta ansvar för dina misstag och be om ursäkt om du sårat någon. Döm inte heller andra utan bidra till ett arbetsklimat där man vågar föra en öppen diskussion.

- Ställ krav på fortbildning och stöd från skolledningen för att öka förutsättningarna för en inkluderande och jämlik arbetsplats.
- Genom att ifrågasätta dina egna antaganden och stereotyper utvecklar du dina attityder. Kunskap är trygghet så var nyfiken och läs på om dina rättigheter och skyldigheter.

Listan är framtagen i samarbete med Regnbågsallians.



**92% av FSL:arna kan vara
sig själva på jobbet**

Medlemsundersökning, 2025

Vi är inte nöjda förrän vi uppnått 100 %.



FRÅN LÄRARRUMMET TILL KLASSRUMMET

Som lärare eller rektor är du en viktig vuxen förebild för elever och studerande.

Dina attityder och sätt att agera har betydelse när våra barn och unga formar sina värderingar.

I din yrkesroll har du ansvar för att aktivt främja den gemensamma värdegrunden genom att stå upp för allas lika värde, demokratiska principer och ett respektfullt bemötande.



DU HAR RÄTT TILL EN JÄMLIK ARBETSPLATS

Arbetsgivaren får inte diskriminera någon på arbetsplatsen på basis av till exempel ålder, kön, ursprung, språk, religion, facklig aktivitet eller sexuell läggning. Samma diskrimineringsförbud gäller vid anställning.

Lagen förpliktigar också arbetsgivaren att främja likabehandling på arbetsplatserna. Jobbar det fler än 30 personer på arbetsplatsen ska arbetsgivaren göra upp en plan för likabehandling.

En arbetstagare som lyfter upp diskriminering får inte drabbas av negativa konsekvenser.



Gör så här om du har upplevt osakligt bemötande eller diskriminering

- 1 Våga säga ifrån och om det är möjligt, ta upp saken med den som det gäller.
- 2 Ta kontakt med din arbetarskyddsfullmäktige eller ditt fackombud för att få hjälp. Diskutera också ärendet med din rektor eller chef som har en skyldighet att ingripa och utreda den här typen av problem på arbetsplatsen.
- 3 Kom ihåg att du alltid kan vända dig till FSL:s rådgivare för stöd och råd.