

# Universitetssektorns förhandlingsresultat

- *Inte fantastiskt, men uppfyller löftena*

**Universitetssektorns arbetsgivar- och arbetstagarparter har nått resultat i förhandlingarna om ett arbetskollektivavtal för de universitetsanställda. Förhandlingsresultatet nåddes sent den 9 mars 2010.**

## Förhöjningar enligt statens

Förhandlingsresultatet gäller ett avtal som är tvåårigt och ikraft mellan den 1.3.2010 och den 29.2.2012. Avtalets kostnadseffekt motsvarar år 2010 statens tjänste- och arbetskollektivavtal.

År 2010 utbetalas 1 november en löneförhöjning på 0,98 procent. Förhöjningen omfattar en allmän förhöjning på 0,4 procent och en justeringspott på 0,58 procent. Justeringspotten riktas till utveckling av lönesystemet. Utöver dessa utbetalas i november 2010 en engångspott på 5,5 procent av månadslönen. Engångspotten utbetalas till de med att anställningsförhållande som gäller både oktober och november 2010.

Parterna förhandlar om 2011 års löneförhöjningar före slutet av februari 2011. Om parterna inte når enighet i förhandlingarna, kan avtalet sägas upp och upphör därmed att gälla 28.2.2011.

## Försämringarna avstyrdes

I förhandlingarna lyckades arbetstagarparterna avstyra försämringarna i sjuklönen, flexibiliteten i den allmänna arbetstiden enligt arbetsgivarens direktiv, bristerna i undervisnings- och forskningspersonalens arbetstider och osäkerheten gällande systemen för arbetstiden och övervakningen av arbetstiden. Kollektivavtalens omfattning säkrades.

Dessutom är de löneförhöjningar som man lyckades förhandla fram för universitetspersonalen på en helt annan nivå än de skambud som arbetsgivaren ursprungligen framförde.

## Förhandlingarnas gång

Att trygga de kollektivavtalsenliga villkor som personalen utlovades i samband med universitetsreformen var personalorganisationernas främsta mål i förhandlingarna. För att nå detta mål krävdes stenhårt arbete och långa och svåra förhandlingar.

På grund av den enade front som huvudavtalsorganisationerna uppvisade och det stöd som medlemsfältet gav, kunde arbetstagarparternas huvudförhandlare driva förhandlingarna framåt. Strejkförberedelserna inom universiteten och strejkvarslet som gavs för en vecka sedan påskyndade också förhandlingarna.

## **Det centrala innehållet i förhandlingsresultatet**

### **Sjuklönen**

I förhandlingarna blev man tvungen att förenhetliga tjänste- och arbetskollektivavtalets regleringar av sjukledigheter. Detta innebär att en del anställdas förmåner förbättrades, medan andras förmåner försämrades en aning. Om en person har varit anställd över en månad, får personen full lön under 40-60 kalenderdagar och därefter 75 procent av lönen under sammanlagt högst 365 kalenderdagar. Antalet dagar med full lön bestäms utgående från anställningsförhållandet längd.

### **Flexibilitet i arbetstiden**

I förhandlingarna lyckades arbetstagarparterna avstyra de mest avskräckande förslagen om försämringar i arbetstidsflexibiliteten. Den arbetstidsflexibilitet som berör andra anställda än undervisnings- och forskningspersonalen kan bara utvidgas med FOSUs godkännande.

### **Undervisnings- och forskningspersonalen**

Osäkerheten gällande undervisnings- och forskningspersonalens arbetstider och övervakningen av arbetstiderna försvinner. Systemet med en helhetsarbetstid på 1 600 timmar berör från och med 1.8.2010 också forskare. I förhandlingarna lyckades man trygga skyddsregleringen av undervisningstaket nästan i enlighet med de mål som FOSU hade uppställt. Det riktgivande antalet undervisningstimmar för doktorander är högst 56 timmar per läsår. Uppgifterna ska dimensioneras så att avhandlingen kan färdigställas enligt det planerade tidsschemat.

### **Lönesystemet**

Universitetens nuvarande lönesystem bevaras i stora drag. Förhandlingsresultatet möjliggör dock att man lokalt kan ta i bruk egna tillämpningar av lönesystemet. Avtal dessa kräver FOSUs godkännande.

### **Faderskaps- och vårdledigheter**

I förhandlingarna kunde man enas om avlönad faderskapsledighet under sex dagar samt en förlängning av den avlönade tillfälliga vårdledigheten till fyra dagar. Detta i enlighet med det statliga kollektivavtalet.

### **Arbetsgrupper**

På basen av förhandlingsresultatet tillsätts arbetsgrupper med följande uppdrag: utveckling av lönesystemen, granskning av användningen av tidsbundna anställningsförhållanden, granskning av samarbetsförfarande och arbetarskyddssamarbete samt statistik.

De snuttanställdas rättsskydd blev klarare. FOSU kan i fortsättningen hänvisa granskningen av snuttanställningars laglighet till arbetsdomstolen.