

Alla personalgrupper vid universiteten i Finland förbereder sig för strejk 18.3

- Huvudförhandlarna varslade om strejk på onsdagen

Om resultat inte nås i universitetens avtalsförhandlingar, påskyndar alla personalgrupper vid samtliga universitet i Finland förhandlingarna med en dagsstrejk den 18 mars 2010. Strekvarslet berör ungefär 27 000 löntagare vid universiteten.

FOSU, JHL och Pardia, som företräder universitetssektorns personal, lämnade den 3 mars ett gemensamt strejkvarsel till riksförlikningsmannen och arbetsgivaren.

FOSU förhandlar om förmåner för den Akavaanslutna universitetspersonalen

Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU (www.juko.fi – endast på finska) förhandlar om kollektivavtalen för den Akavaanslutna universitetspersonalen. Alla Akavaförbunds medlemmar inom universitetssektorn är alltså i samma båt. Dessutom deltar också universitetspersonalen som hör till de andra centralorganisationerna (Pardia/FTFC och JHL/FFC).

Från och med årsskiftet fungerar universitetspersonalen i arbetsavtalsförhållande, alltså inte i tjänsteförhållande såsom tidigare. Under tidigare år har man förhandlat med staten och universitetspersonalens arbets- och tjänstekollektivavtal. Nu förs förhandlingar med Finlands Näringsliv EK och Yksityisen Opetusalan Liitto (förbundet för den privata undervisningssektorn), som representerar universitetsarbetsgivaren. Också Suomen yliopistojen työnantajayhdistys SYTY (Finlands universitets arbetsgivarförening) är representerat i förhandlingarna.

Universitetspersonalens ställning borde tryggas

De unviertetsanställda strejkar för att försvara sina intressen, inte för att uppnå flera eller nya förmåner. Arbetsgivarparten, som ändrade i och med den nya universitetslagen, har i förhandlingarna framfört avsevärda försämringar i anställningsvillkoren. Arbetsgivaren vill försämlra bland annat lönen i samband med sjukledigheter, arbetstider, införtjänningen av semester under sjukledigheter, samarbetsförfarandet och förtroendemännens samt arbetarskyddspersonalens ställning.

Arbetsgivarens lönebud är lägre än inom något annat centralt avtalsområde – det är till och med lägre än EK:s så kallade löneankare. Lönebudets kostnadseffekt är 0,04 procent år 2010.

Inom universitetssektorn har man förhandlat under mer än sex månader. Förhandlingarna har varit så gott som resultatlösa.

- Det känns som om den nya arbetsgivaren nu testar löntagarparten. Nu handlar det om de första förhandlingarna inom avtalssystemet och de ger långsiktiga riktlinjer för personalens ställning, säger FOSU:s förhandlingschef Arja Vehmas.
- I samband med universitetsreformen lovade man trygga personalens ställning. De bud som arbetsgivaren gett vid förhandlingsbordet uppfyller inte de löften som getts. Snarare medför de klara försämringar i de universitetsanställdas villkor. Vi kommer inte framåt i förhandlingarna utan ett strejkvärsel, säger Arja Vehmas.

Dessa försämringar motarbetar vi med strejken 18 mars

Sjuklön

Enligt arbetsgivarens förslag skulle tiden för utbetalning av sjuklön förkortas radikalt jämfört med dagsläget. Detta innebär bland annat att de anställda i ett tidigare skede får endast sjukdagpenning och därmed inte heller införtjänar semester under en sjukledighet. Om en person varit anställd under en kortare tid än tre år, skulle arbetsgivaren endast betala sjuklön under 35 kalenderdagar. Enligt statens gamla avtal för de universitetsanställda i arbetsavtalsförhållande utbetalades full lön under 28 kalenderdagar och efter det två tredjedelar av lönen under högst ett år. Stadganden gällande tjänstemännens sjuklön var till och med slutet av 2009 gynnsammare än stadganden rörande anställda i arbetsavtalsförhållande.

Flexibilitet i arbetstiderna

Flexibilitet i arbetstiderna skulle tillämpas på de anställda som lyder under arbetstidslagen enligt arbetsgivarens direktiv: till exempel 9 timmar per dag och 48 timmar per vecka eller 10 timmar per dag och 60 timmar per vecka om man lokalt avtalar om detta. Så stor flexibilitet finns inte i något annat finskt arbetskollektivavtal. Dessutom skulle arbetsgivaren kunna placera den ordinarie arbetstiden på en söndag utan arbetstagarens medgivande.

Undervisnings- och forskningspersonalens ställning

Lärarnas avtal gällande en helhetsarbetstid på 1 600 timmar skulle utan den nödvändiga skyddsregleringen utvidgas till att omfatta också forskare. I fortsättningen kunde arbetsgivaren ålägga forskare undervisning och andra uppgifter utan klara gränser. Detta skulle drabba doktorerande forskare och avhandlingarna skulle fördröjas. Det finns fortfarande oklarheter gällande gränserna för de undervisningsbetonade uppgifterna och undervisningspersonalens arbetsbörda riskerar att växa ytterligare.

Ett avtalslöst tillstånd, såsom det vi har idag, förorsakar stor osäkerhet rörande undervisningspersonalens framtida arbetstidssystem och övervakningen av det. I samband med universitetsreformen gavs löften om att undervisnings- och forskningspersonalen skulle ges bättre möjligheter att koncentrera sig på kärnuppgifterna.

Värderingen av lönesystemen förändras – hur?

På grund av det avtalslösa tillståndet har universiteten inte gjort de värderingar som lönesystemet förutsätter. Detta har i sin tur lett till att löneförhöjningar har uteblivit. Arbetsgivaren har föreslagit förändringar i värderingssystemet – förändringar vars effekter vi inte känner till. Till exempel skulle bedömningen av den personliga arbetsprestationen göras endast vartannat år.

Försämringar i förtroendemännens ställning och samarbetsförfarandet

Arbetsgivaren har föreslagit försämringar i förtroendemanna- och arbetarskyddssystemet samt i samarbetsförfarandet. På grund av det avtalslösa tillståndet är det redan nu oklart vem som representerar de anställda i viktiga frågor, såsom samarbetsförhandlingar.

Löneförhöjningar - budet nästan noll

Arbetsgivaren har inte gett ett nytt lönebud efter den tidigare nollinjen. Lönefrågan diskuteras nästa gång då förhandlingsresultat har nåtts för den statliga sektorn.